

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (อาคารใหม่) ดังนี้

๑. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง
๒. รับทราบ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล
๓. รับทราบ มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว
๔. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้
 - ๔.๑ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
 - ๔.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย
๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลเมืองกระบี่โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย
๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล (ย้าย) จากสถานศึกษาหนึ่งไปอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ อัตรา
๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย
๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

/๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล...

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาวจัดตั้งส่วนราชการเป็น “กอง” ตามผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัด ในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ของคณะกรรมการประเมินฯ คณะกรรมการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

๑๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๒ ราย กรณียื่นความประสงค์ขออนุญาตปริญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

๑๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๕๔

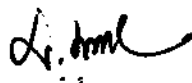
๑๓. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง

๑๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง

๑๕. มีมติให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ. ครั้งที่กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าสำนักงานปลัด และยกเลิกมติ ก.ท.จ. ครั้งที่เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๘ ของเทศบาลตำบลเขาพนม คลองท่อมใต้ และปลายพระยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๑)

๑.๑ เทศบาลตำบลทรายขาว

๑.๒ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๒. รับทราบ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล (เอกสาร ๒)

๓. รับทราบ มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว (เอกสาร ๓)

๔. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ ราย น.ส.เจนจิรา ทองเทพ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ ราย น.ส.วราภรณ์ ขาวแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

/๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล...

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
นายอดุลย์ ชูด้วง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.คลองพนพัฒนา	๑๒,๔๗๐	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.กระบี่ มีมติ

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. น.ส.สุตา หิมปอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่
๒. นายเอกชัย เมืองสองศรี นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	กองช่าง ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อบต.โคกสะบ้า อ.นาโยง จ.ตรัง
๓. นายเจริญ หนูทอง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ โครงการชลประทานพังงา สำนักงานชลประทานที่ ๑๕ กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.กระบี่ มีมติ

/๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล (ย้าย) จากสถานศึกษาหนึ่งไปอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่	ชั้น (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่	ชั้น (บาท)	สังกัด
ครูอันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ ๐๐๐๒๗-๒	๔๑,๕๘๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ตลาดเก่า) เทศบาลเมืองกระบี่	ครูอันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ ๑๓๕๐๒-๒	๔๑,๕๘๐	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.กระบี่ มีมติ

๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายเวทิน แก้วหมั่น	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. นางอนุรักษ์ มณีรัตน์	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาวจัดตั้งส่วนราชการเป็น “กอง” ตามผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัด ในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ของคณะกรรมการประเมินฯ คะแนนรวมเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ดังนี้

เทศบาลตำบล	มิติที่ ๑ มิติปริมาณงาน (๒๕ คะแนน/ร้อยละ)	มิติที่ ๒ มิติคุณภาพ (๓๐ คะแนน/ร้อยละ)	มิติที่ ๓ มิติการพัฒนางองค์กร (๑๕ คะแนน/ร้อยละ)	คะแนนรวมเฉลี่ย ร้อยละ (๗๐ คะแนน/ร้อยละ)	มิติที่ ๔ มิติการประเมินค่างาน (๑๐๐๐ คะแนน)
ทรายขาว	๒๑/๘๔.๐๐	๒๗/๙๐.๐๐	๑๗/๘๖.๖๖	๖๑/๘๗.๑๔	๘๑๖

/๑๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ...

๑๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของเทศบาลตำบลทรายขาว
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๑.๑ นางจรรยา จินรัฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น)

๑๑.๒ น.ส.นงศ์ลักษณ์ แสงขาว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กรณียื่นความประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- ๑) พ.ต.ท.พิรกุล เรืองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) คลังจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ อนุกรรมการ
- ๓) นายฤทธิ กุลอภิรักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการและเลขานุการ

๑๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๕๙ ดังนี้

- ๑๒.๑ นายคล่อง เกิดปากแพรก กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
- ๑๒.๒ นายพิเชษฐ์ คีตรอบ กรรมการผู้แทนเทศบาล เป็นอนุกรรมการ
- ๑๒.๓ คลังจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
- ๑๒.๔ นายณรงค์ รัฐภูมิภักดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ เป็นอนุกรรมการ
ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่
- ๑๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับกำรจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ
ตามที่ ก.ท.กำหนด

๑๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
รายนางสาววิภาวรรณ สุขปานแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๕. มีมติให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ. ครั้งที่กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าสำนักปลัด และยกเลิกมติ ก.ท.จ. ครั้งที่เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๘ ของเทศบาลตำบลเขาพนม คลองท่อมใต้ และปลายพระยา ดังนี้

๑๕.๑ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ที่มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าสำนักปลัด

๑๕.๑.๑ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลปลายพระยา

๑๕.๑.๒ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม

๑๕.๑.๓ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติกำหนดตำแหน่งกำหนดผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

๑๕.๑.๔ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม

๑๕.๑.๕ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) กองช่าง เทศบาลตำบลปลายพระยา

๑๕.๒ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ที่มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าสำนักปลัด ของเทศบาลตำบลเขาพนม คลองท่อมใต้ และปลายพระยา ดังนี้

๑๕.๒.๑ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒

(๑) ลำดับที่ ๓ นางสมจิตร หมุกแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลปลายพระยา

(๒) ลำดับที่ ๔ นางชนิษฐา กาหลง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม

(๓) ลำดับที่ ๖ นายญาณวุฒิ เครือยศ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ๗) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ๘) กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม

(๔) ลำดับที่ ๗ น.ส.อัจฉรา โชคดี หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๘) สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพนม

๑๕.๒.๒ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑ ลำดับที่ ๒ น.ส.สุภัทรา ก้ามจัญญ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

๑๕.๒.๓ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ซึ่งมีมติให้เทศบาลตำบลปลายพระยาดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งชะลอการแต่งตั้งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘)



(นายสมปราษฎ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ที่	เทศบาล	พนักงานระดับ ๑-๘ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ชั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ชั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ชั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ชั้น	ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ชั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ชั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ชั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ชั้น
๑	ทต.พวยขาว -พนักงานเทศบาล	๑๔	๒	๒	๑๒	-	-	-	-	-	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๙	๑	๑	๘	-	-	-	-	-	-
๒	ทต.กระบี่น้อย -พนักงานครูเทศบาล (โรงเรียน)	๘	๑	๑	๗	-	-	-	-	-	-

ร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

- พนักงาน ๑๐-๑๕ คน เลื่อน ๑ ชั้น ได้ ๒ คน

- พนักงาน ๕-๑๐ คน เลื่อน ๑ ชั้น ได้ ๑ คน

011241

17 มิ.ย ๒๕๕๙



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๖๕๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาตลิ่งชัน เขต ๑๐๙๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

4378

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยมีข้อหารือกรณีการบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลแล้วมีฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็ก ซึ่งตามกรอบตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ แต่เนื่องจากก่อนยกฐานะเป็นเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ แต่โดยผลกฎหมายผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ในขณะที่โครงสร้างตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดเป็นเพียงระดับ ๗ ประกอบกับตามบทเฉพาะกาล กำหนดให้เทศบาลขนาดเล็ก ซึ่งกำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ จะต้องผ่านการประเมินภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเสียก่อน จึงจะปรับ โครงสร้างตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับต้น หรือระดับกลาง ดังนั้น กรณีดังกล่าวเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งเดิมเป็น เทศบาลขนาดเล็กและไม่ผ่านการประเมินภาระค่าใช้จ่าย หากต่อมาตำแหน่งปลัดเทศบาลว่างจะต้องดำเนินการประเมิน ภาระค่าใช้จ่ายหรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ต่ำกว่า ๒๐ ล้านบาท ยกฐานะเป็นเทศบาลแล้วมีฐานะ เป็นเทศบาลขนาดเล็ก ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ แต่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกฐานะนั้น ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นปลัดเทศบาลแล้ว ก็ย่อมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๘ โดยไม่ต้องเป็นระดับ ๗ ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขบทเฉพาะกาล

๒. เมื่อ ก.ท. กำหนดให้ตำแหน่งปลัดเทศบาลในเทศบาลประเภทสามัญเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ระดับ ๘ เดิม) ประกอบกับการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามบทเฉพาะกาล นั้น กำหนดให้ใช้ในวาระเริ่มแรก ของการเปลี่ยนโครงสร้างตามมาตรฐานทั่วไปฉบับใหม่เท่านั้น ดังนั้น ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลางแล้ว จึงไม่ต้องตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายเพื่อปรับลดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ระดับต้นอีก

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล และมีให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นภาระ ต่อการพัฒนาเทศบาล จึงให้กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสรรหาว่า การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง จะกระทำ ได้ก็ต่อเมื่อเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการ ตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



กรมการปกครอง
013290
วันที่ 12 ก.ค. 2559
เวลา

๓

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓ ๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๙

☐ ก.จ.ก.
☒ ก.จ.ท.
☐ ก.จ.อ.
☐ ก.ท.จ.
☐ ก.ท.อ.
☐ ก.อบต.

เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้ระงับการสอบแข่งขันทุกชั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในชั้นตอนใดตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผลรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น โดยให้แต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน

ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสค.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีสอบแข่งขัน

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาขยายระยะเวลาอายุบัญชีตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบและอายุบัญชีสอบแข่งขันประกอบกันตามหลักข้อเท็จจริง รายละเอียดตามแนวทางที่กำหนด

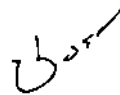
๔. การตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันที่ผ่านมาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ถือว่ามีความสำคัญ เนื่องจากเป็นการกลั่นกรองความถูกต้องของกระบวนการสอบแข่งขัน เพื่อให้ผู้ที่สมัครสอบแข่งขันหรือผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีสอบแข่งขัน ได้รับสิทธิจากผลการดำเนินการสอบแข่งขันนั้น

/แต่ในขณะเดียวกัน...

แต่ในขณะเดียวกันหากการดำเนินการเป็นไปโดยไม่ชอบ ก็จะเป็นการแก้ไขหรือยกเลิกเพิกถอนการสอบแข่งขัน
ครั้งนั้นให้ถูกต้องตามระบบคุณธรรม จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดในฐานะประธานกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการ
สอบแข่งขันให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบทุกวันที่
๒๐ ของเดือน

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙
มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดยกำหนด
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันภายหลังกยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการ
สอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา)
แล้วแต่กรณี ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งแต่การคัดเลือกหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบ
ดำเนินการสอบแข่งขัน การประกาศสอบแข่งขัน ขั้นตอนการสอบแข่งขัน การประมวลผลคะแนนสอบ การประกาศ
ผลสอบแข่งขัน การบรรจุแต่งตั้งและกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องโปร่งใสตามหลักเกณฑ์และขั้นตอน
การสอบแข่งขัน กล่าวคือ

(๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบขั้นตอน
การดำเนินการและข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการแจ้งยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่อง
ในการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ก็ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ โดยจัดทำทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการ
สอบแข่งขันและบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบรรจุ
แต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้

(๓) ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ทะเบียนบัญชีองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบและไม่ผ่านการตรวจสอบให้ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ทราบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดนั้นที่ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน
เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัด
ว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ (๓) หรือไม่ หากพบว่าเป็น
บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือย้ายเปลี่ยนสายงานหรือการอื่นใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามทะเบียน
ข้อ (๓) ก็ให้หมายเหตุผลการตรวจสอบในทะเบียนประวัติให้ชัดเจนว่า “ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบ
แข่งขันได้แล้ว” โดยระบุหนังสือจังหวัดฉบับลงวันที่ให้ชัดเจน สำหรับกรณีที่เป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ที่อยู่ในข่ายยกเลิกก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันออกคำสั่งโดยความเห็นชอบคณะกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสั่งพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากราชการแล้วแต่กรณี



แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบวิเคราะห์อัตรากำลังในแผนอัตรา
กำลัง ๓ ปี ฉบับปัจจุบัน ว่าการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวยังคงมีเหตุผลความจำเป็นและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่าย
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นจะไม่เกินร้อยละ ๔๐

(๒) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขันขอให้คณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นหน่วยดำเนินการ
เพื่อประโยชน์ทางด้านคุณภาพการประเมินผลสอบแข่งขันอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนลดภาระ
ทางด้านการบริหารจัดการสอบแข่งขันให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือข้อบกพร่องอื่นเกิดจากการปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์สอบแข่งขันไม่ครบถ้วนขึ้นได้

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันที่จะดำเนินการสอบแข่งขันเองโดยไม่มอบให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการแทน ขอให้คณะกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เป็นหน่วยงานกลางดำเนินการสอบแข่งขัน
ด้วยความรอบคอบ แล้วรายงานความพร้อมดำเนินการของสถาบันการศึกษาดังกล่าวให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับทราบแล้ว จะมีหนังสือ
แจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจาก
มาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีรายงานคณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นเพื่อขอขยายเวลาบัญชีผู้สอบแข่งขัน

๒. ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันความถูกต้อง
ในกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกขั้นตอนอีกครั้งหนึ่ง โดยหากตรวจสอบแล้ว
เห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ก็ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและรายงานให้
คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบ โดยระบุมติครั้งที่ได้ตรวจสอบอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบให้ขยายเวลาอายุ
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขัน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่
มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวมีผลบังคับใช้ จนถึงวันที่อายุ
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้สิ้นสุดเป็นระยะเวลาเท่าใดให้นำระยะเวลานั้นมาขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน โดยเริ่มนับ
จากวันที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้มีมติยืนยันความถูกต้องของการสอบแข่งขันครั้งนั้น

ตัวอย่าง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบล ก. ขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ โดยครบกำหนด ๒ ปี ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ จึงถือว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นได้รับ
ผลกระทบจากมาตรการชะลอการสอบแข่งขันฯ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบ
ความถูกต้องการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสแล้ว
เสร็จเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ก็ให้นับอายุผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ก.
ขยายออกไปอีก ๑ เดือน นับจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบล ก. ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด

